

**HR**

**Costruire  
aziende attrattive  
e sostenibili  
valorizzando le persone**  
**Strategie concrete per  
imprenditori e HR  
che vogliono far  
crescere la propria  
organizzazione**

# Sviluppo del Capitale Umano e Strategia

**A chi è rivolto**  
**Formazione**  
**per Imprenditori, HR,**  
**Responsabili sviluppo**  
**organizzativo**

**11, 20 e 25 novembre 2025**  
**ore ore 9.00-17.00**  
Confindustria Ancona, via R. Bianchi Ancona

## Obiettivo

In un mercato del lavoro sempre più competitivo, le aziende che sanno attrarre, sviluppare e trattenere i talenti fanno la differenza.

Questo percorso è pensato per **imprenditori e responsabili HR** che vogliono costruire un sistema coerente di **gestione delle persone**, capace di **rafforzare la leadership interna e attivare routine organizzative efficaci**.

Con il supporto di **Methodos**, società di consulenza con oltre 40 anni di esperienza nel cambiamento organizzativo, il corso offre **visione strategica e strumenti operativi da portare subito in azienda**.

## COSA IMPARERAI E COSA OTTERRAI

- **Progettare piani di sviluppo** personalizzati per i collaboratori
- Costruire una **proposta di valore per attrarre e trattenere i talenti**
- Rafforzare una **leadership capace di motivare e responsabilizzare**
- Attivare **routine efficaci, sistemi premianti e strumenti di comunicazione interna**
- Trasformare l'HR in una funzione guida dell'**innovazione organizzativa**

### Dotazione finale: la tua "Cassetta degli Attrezzi"

Una selezione di strumenti operativi, modelli e canvas pronti da applicare in azienda, anche dopo la fine del percorso.

## CHECK-UP AZIENDALE + RESTITUZIONE PERSONALIZZATA

Durante la prima giornata di corso, ogni partecipante effettuerà un **check-up organizzativo riservato**, pensato per valutare:

- quanto l'azienda è attrattiva per i talenti
- il posizionamento dell'HR come leva strategica
- l'efficacia della leadership interna
- la prontezza a sostenere crescita e innovazione

**A seguire: report personalizzato e restituzione individuale con un consulente Methodos e Confindustria**, per analizzare i risultati, approfondire le priorità di sviluppo e definire azioni concrete da attivare nel breve e medio periodo.

## DOCENZA

Methodos (Gruppo Digital360), esperti di cambiamento culturale, engagement e innovazione HR

### Matteo Barone Managing Partner Methodos

Esperto in engagement, cultura organizzativa e comunicazione interna. Docente in master executive (Sole24Ore, IULM, FERPI) e progettista di percorsi di trasformazione per imprese pubbliche e private.

### Davide Pellegatta Business Area Owner Methodos

Con una carriera internazionale in ambito HR, change management e innovazione, ha guidato importanti progetti di trasformazione in Saipem, Digital Attitude e nel gruppo UNIMI.

### Maria Vittoria Mazzarini – Manager Methodos

In Methodos ha maturato una consolidata esperienza nella gestione del cambiamento organizzativo, guidando progetti strategici di adozione di nuovi modelli di lavoro e politiche di smart working. Gestisce inoltre progetti di definizione della People Strategy e Employee Value Proposition, con un approccio volto a valorizzare persone e cultura aziendale.

## CONTENUTI

### People e strategia dell'impresa: Sfide per Imprenditori e HR

Capire cosa cercano oggi le persone, leggere i trend del lavoro e trasformarli in azioni per attrarre e trattenere talenti.

- Analisi dei trend attuali: cosa cercano oggi le persone nel lavoro?
- Dalla lettura all'azione: EVP e traduzione dei trend nel proprio contesto
- Sfida dell'attrattività e della fidelizzazione: leve concrete e priorità

- Intergenerazionalità e nuove forme di lavoro
- People strategy: allineare impresa, persone e futuro

*"Cassetta degli Attrezzi"*: Template per l'autodiagnosi dell'attrattività aziendale, Griglia per la mappatura delle competenze trasversali presenti in azienda, Esempi di modelli di People Strategy, Modello per la proposta di valore al collaboratore (EVP)

### **Leadership in azione: Come il management deve oggi fare leadership**

Dal controllo alla guida: sviluppare una leadership che motiva, comunica con chiarezza e rafforza il valore dell'azienda.

- Evoluzione del ruolo manageriale: dal controllo alla guida
- Leadership comunicativa: chiarezza, coerenza e dialogo con il team
- Motivare, far crescere, dare feedback: la leadership che sviluppa le persone
- Employer Branding coerente con l'EVP: una narrazione coerente

*"Cassetta degli Attrezzi"*: Scheda guida per l'auto-diagnosi dello stile di leadership, Mappa delle competenze chiave del leader, Strumenti di preparazione ai colloqui di feedback, esempi e casi studio aziendali

### **Programmi di sviluppo: crescita, performance e appartenenza**

Tradurre la strategia in crescita: percorsi di carriera, sistemi premianti e strumenti per far crescere persone e performance.

- Welfare e sistemi di cura: creare un ambiente in cui si cresce
- Piani di carriera e sistemi di sviluppo
- Analisi dei talenti e percorsi individuali
- Sistemi premianti e gestione della performance
- Strumenti di team management e allineamento organizzativo (cascading, gestione per obiettivi)

*"Cassetta degli Attrezzi"*: Template per la costruzione di un piano di sviluppo interno, Canvas per la definizione di routine e percorsi di crescita strutturati, Modello base per la gestione della performance e sistemi premianti

## **FINANZIAMENTI**

Vi informiamo che le aziende iscritte a Fondimpresa possono usufruire, nell'ambito di piani aziendali finanziati dal Conto Formazione, di Voucher Formativi per la partecipazione gratuita ai corsi. Per informazioni potete contattare l'Area Relazioni Industriali & Risorse Umane di Confindustria Ancona.

## **COSTO INDIVIDUALE DI PARTECIPAZIONE**

Euro € 1.320,00+IVA soci Confindustria

Euro € 1.650,00+IVA non associati

Riduzione del 20% a partire dal secondo iscritto. Formazione finanziabile con Fondimpresa.

## **TEMPI DI RINUNCIA**

Eventuali rinunce dovranno pervenire, per iscritto, almeno 5 giorni prima dell'inizio del corso. Nel caso di inosservanza di tale termine, verrà emessa fattura per l'intero importo.

## **CONFERMA AVVIO CORSO**

L'avvio del corso sarà confermato via e-mail a raggiungimento del numero minimo di partecipanti previsti.

### **Iscriviti qui**

<https://forms.office.com/e/YaJDfQD2S1>

## **INFORMAZIONI**

Stefania Santolini  
s.santolini@confindustria.an.it